

平成27年度 看護部院内研修計画

★必須研修

研修内容	対象者	開催月日	目的・目標	方法	講師	場所
★新任者研修 (入職時：講義) ※別紙	新任者必須	4/1～7 8:30～17:15	目的：センターの組織や概要を理解する 目標：①職員としての自覚を持って行動できる ②基本的技術を習得し、対象に合わせた看護援助が出来る ③感染防止・医療安全に関する基本ができる ④精神科病院の機能・役割を知る	講義 演習	医師・薬剤師 看護師 作業療法士 臨床心理士 精神保健福祉 士・事務職員	サント大
★新任者研修 (入職時：部署体験) ※別紙		4/8～14 8:30～17:15	目的：センターの概要と看護師の役割を理解する 目標：①病院各部署の役割機能を知る ②各部署における看護師の役割を知る ③病院職員の職種と名前を覚える	見学 体験	各部署職員	院内全部署
★新任者研修 (入職時：シャドウ イング)		4/15～17 8:30～17:15	目的：部署の概要と看護師の役割を知る 目標：患者とのコミュニケーションや報告連絡相談などの実際を知る	見学 体験	部署メンバー	配属部署
★メンバーシップ	新卒者必須 (経験新任者は 上司と相談の上 出席)	5/1 13:00	目的：組織の一員として期待されていることは何かを知り、行動 目標を挙げるができる 目標：①仲間に近況報告ができる ②組織の一員として期待されていることを明確にした上で、行動 レベルで今後の目標を立てられる ③前向きな気持ちで職場に戻る	グループワーク	教育委員	研修室1
★部署報告会		6/5 13:00	目的：部署の取り組みについて報告し、役割の理解を深める 目標：①部署の取り組みについて報告できる ②看護師としての役割を理解する	座談会方式	教育委員	サント小
★先輩看護師の話		7/3 13:00	目的：精神科看護の魅力について発見する 目標：①先輩Nsの体験談を通して、自分の体験と照らし合わせたり、看護の新しい側面に触れたりすることで、精神科看護の魅力 に気づく ②精神科看護師という専門家として成長しようとする動機づけとなる	座談会方式	先輩看護師2名	サント小
★看護記録 (SOAP記録につ いて)		8/7 13:00	目的：看護記録がSOAP形式で記載できるようになる 目標：①SOAP記録の必要性が理解できる ②看護の問題点に気づき、問題ごとにSOAP形式で看護記録を書く ことができる	講義 グループワーク	記録委員	研修室1
★プリセプティ・プ リセプター合同会		9/4 17:15	目的：今までの成長を振り返り、今後の課題を明確にすることが できる 目標：①今までやってきたこと、できるようになったことを仲間 や他部署のプリセプターに報告することができる ②プリセプターと共に今後の課題を具体的に挙げるができる ③前向きな気持ちで職場に戻る	座談会方式	教育委員	サント小
★社会体験		10/2	目的：仲間とともに目標を乗り越え、一つの成功を体験すること で 目標達成意欲を高め、チャレンジ精神や忍耐力を養う 目標：①チームで協力しながら問題を解決する力を身につける ②職場の人間関係を深め、入職後に生じる不安や悩みについて相 談できる	体験型研修	教育委員	調整中
★医療安全		11/6 13:00	目的：リスクマネジメントと事故防止行動の基本を理解する 目標：①日々の看護技術に潜むリスクについて再認識し、医療安 全における基本的態度を身につける ②4ラウンド法を行うこと、個人のリスク感性を高める	講義	リスクマネジ メント委員	研修室1
★看護記録		12/4 13:00	目的：患者の状態に合った看護計画を立案する 目標：①関連図を用い問題点を見い出すことができる ②患者の個性を配慮した看護計画に変更できる	講義 グループワーク	教育委員	研修室1
★当事者の方からの 話 倫理		1/8 13:00	目的：当事者の立場に立って「倫理」について考え、日々の看護 を振り返ることができる 目標：①当事者の方の体験談を聞き、当事者の思いを知ることが できる。 ②「倫理」の基本を知ることができる ③倫理的視点で日々の看護を振り返ることができる	座談会方式 講義	教育委員	研修室1
★来年度に向けて、 エルダーについて		2/5 13:00	目的：看護師としての体験を振り返り、次年度に向けた準備をす ずめる 目標：①1年間を振り返り、次年度にむけた目標を見出す ②来年度に向けてエルダーの役割が理解できる	講義 グループワーク	教育委員	研修室1
★プリセプティ・プ リセプター合同会	3/4 17:15	目的：新人卒業にあたり、成長を確認し、次年度の目標を持つこ とができる。 目標：①プリセプターと共に1年を振り返り、成長できたことを 明確にし、自覚と自信を持てる ②次年度の目標を考えることができる	座談会方式 講義	教育委員	サント小	
★プリセプター会	プリセプター必須	7/17, 11/20 13:00	目的：プリセプター同士の情報交換と問題解決。 目標：①プリセプター同士で進捗状況と課題の共有を図る ②プリセプター同士で問題解決のために助け合う ③プリセプター同士の連帯感を高める	座談会方式	教育委員	サント小
中途採用者 フォロー会	中途採用者 入職後3回出席	7/17, 11/20, 3/18 12:15	目的：中途採用者同士の情報交換と問題解決 目標：①中途採用者同士で進捗状況と課題の共有を図る ②中途採用者同士で問題解決のために助け合う ③中途採用者同士の連帯感を高める	座談会方式	教育委員	研修室1
リーダーⅠ・Ⅱ 精神症状のアッセ スメント	リーダーⅠ・Ⅱ	7/17 17:30	目的：意識して患者面接ができるようになる 目標：①面接の基本がわかる ②精神症状をアセスメントするために必要な項目がわかる ③看護は精神機能と自我状態・生活能力をセットで観察している ことを知る ④アセスメント能力を向上させるための方法を理解することが できる	講義 演習	教育委員	サント大
リーダーⅡ リーダーシップ (基礎編)	リーダーⅡ ★リーダーⅢでリー ダーシップ基礎編 未受講者、	10/16 17:30	目的：部署の目標達成のため、自分の役割を意識する 目標：①自分のリーダーシップの傾向を知る ②後輩育成におけるコミュニケーション方法を理解し、実践に活 かす	講義 演習	教育委員	サント大
リーダーⅢ リーダーシップ① (入門編)	リーダーⅢ ※リーダーシップ (基礎編)を受講し た人	9/18 17:30	目的：部署の目標達成のため、自分の役割を意識する 目標：①自分のリーダーシップの傾向を知る ②後輩育成におけるコミュニケーション方法を理解し、実践に活 かす	講義 演習	教育委員	サント大
リーダーⅢ リーダーシップ② (応用編)	リーダーⅢ ※リーダーシップ (応用編)を受講 した人	12/18 17:30	目的：問題を抽出でき、対応策を考えることができる。リーダ ーシップを知る 目標：①各部署の問題を抽出できる。 ②問題に対して解決策を考え行動できるようになる。 ③問題解決を通してリーダーシップについて学ぶ。	講義 演習	教育委員	サント大

ラダーIV ファシリテーション	・ラダーIV ・上司が必要と認めた人	6/13 9:00	目的：目標面接を効果的に行い、メンバーのキャリアを支援する 目標：①組織のキャリア支援施策の目的を理解し、目標面接やOJTの実践に活かす ②メンバーとのコミュニケーションを円滑にする	講義 演習	外部講師	サント大
ラダーIV 人材育成の関わり	・ラダーIV ・上司が必要と認めた人	11/7 9:00	目的：目標面接を効果的に行い、メンバーのキャリアを支援する 目標：①組織のキャリア支援施策の目的を理解し、目標面接やOJTの実践に活かす ②メンバーとのコミュニケーションを円滑にする	講義 演習	外部講師	サント大
ラダー全体 接遇研修	全職員	5/15 17:30	目的：社会人として基本を学ぶ 目標：職員としての接遇の意味合いを考え、日々の業務を実践できる	講義 演習	松本事務部長	サント大
ラダー全体 医療従事者としての倫理		6/19 17:30	目的：患者の生命や基本的権利を尊重し行動できる倫理感性を高める。 目標：①倫理面を踏まえた患者対応のあり方を学び自己の倫理観を養う。 ②安全管理・守秘義務などの意識向上。	講義	岡山大学 教育学部 塚本千秋教授	サント大
ラダー全体 プリセプター研修	ラダーⅡ・Ⅲ 該当者必須 ・他自由参加	3/20 17:30	目的：新人がリアリティーショックを乗り越えられるよう支援する 目標：①プリセプターの役割を理解する ②新人に段階的に指導が出来るように計画できる	講義	教育委員	サント大
フィジカルアセスメント パートⅠ（呼吸）	看護全職員	6/11, 7/9 17:30	目的：根拠を踏まえた看護実践力を養う 目標：アセスメント能力を高める ①呼吸状態の悪化を早期に発見できるようになる ②視診、聴診により緊急度を判断できるようになる	講義 演習	金澤医師 教育委員	サント小
フィジカルアセスメント パートⅡ（循環・検査）		10/15, 11/12 17:30	目的：根拠を踏まえた看護実践力を養う 目標：アセスメント能力を高める ①循環動態の悪化を早期発見できるようになる ②検査の異常値を知り、看護プランにつなぐことができるようになる	講義 演習	金澤医師 教育委員	サント小
フィジカルアセスメント パートⅢ（意識・腹部）		1/14, 2/18 17:30	目的：根拠を踏まえた看護実践力を養う 目標：アセスメント能力を高める ①意識障害の患者を発見した時に原因検索を行いながらスムーズに行動できるようになる ②腹部の触診、聴診をして正しく医師に報告ができるようになる	講義 演習	金澤医師 教育委員	サント小
看護記録	看護全職員	4/10 17:30	目的：看護実践が適切に記載され、他の医療従事者や患者・家族と情報共有する 目標：①実践した看護を記録により明示できる ②何が適切で、何が適切でないかを理解する	講義	副看護部長	サント大
身体救急 （救命救急 基本の手技）	希望者	5/21・6/18 17:30	目的：救命救急場面におけるBLS・ALSを学ぶ 目標：基本的手技（心肺蘇生・バッグバルブ換気・モニター・AED・気管内挿管の介助）を習得する	演習	身体救急委員	研修室1
★身体救急 （急変時初期動作）	全職員必須	7/16・8/20 9/17・10/15 11/19・12/17 1/21・2/18	目的：救命救急場面におけるBLS・ACLSを学ぶ 目標：BLSからACLSの一連の初期動作ができる	演習	身体救急委員	研修室1
精神救急：ディエスカレーション	ラダーⅠ・Ⅱ必須	6/15・11/16 2/16 17:30	目的：包括的暴力防止プログラム（CVPPP）の基礎を学ぶ 目標：①ディエスカレーションに関する基礎的な知識・技術を習得する ②臨床現場での実践に活用できる	講義	精神救急委員	サント大
★精神救急：CV実技研修	全職員	7/21・8/17 1/18・2/15 17:30	目的：包括的暴力防止プログラム（CVPPP）の基礎を学ぶCVPPP 目標：①プレイクアウェイの基本知識・技術を習得する ②臨床現場での実践に活用できる	演習 ※平成26・27年度中に受講のこと	精神救急委員	サント大
院内感染対策	全職員	10/29 17:30	目的：冬季に備え、感染防止対策について理解を深める 目標：感染防止を意識づけ、実践できる	講義	院内感染委員	サント大
★リスクマネジメント （KYT）	全職員必須	9/24・10/22 11/26・12/10 17:30	目的：リスクマネジメントと事故防止行動を理解する 目標：①日々の看護技術に潜むリスクについて再認識し、医療安全における基本的態度を身につける ②4ランド法を行い、個人のリスク感性を高める	講義・グループワーク※平成26・27年度中に受講のこと	リスクマネジメント委員	サント大
★事例研究研修	事例研究該当者必須 他自由参加	6/12 17:30	目的：事例研究の流れを理解する 目標：①事例の展開の方法を理解する ②文献検索の方法を知る	講義 文献検索演習	看護研究委員	サント大
★プレゼンテーション研修	事例研究該当者必須 他自由参加	11/13 17:30	目的：事例研究発表をより効果的に行う 目標：具体的プレゼン方法を習得する	講義	看護研究委員	サント大
事例研究発表会 （入職2年目発表必須）	看護全職員	1/16 9:00	目的：看護の振り返りと、学習成果を看護実践に生かす 目標：事例を展開し、まとめ発表できる	発表時間6分 質疑応答4分	座長	サント大
看護研究（2年制）	ラダーⅡ以上 （自主参加）	毎月第2（金） 15:30	目的：研究を通し看護の質の向上を図る 目標：①研究的態度を修得する ②臨床看護の科学的根拠を明らかにする ③研究をまとめ発表する	1回/月 講師による指導	指導 川崎医療福祉 大学塚原貴子 准教授・山下 亜矢子講師	サント小
★看護研究研修Ⅰ （基礎と実践）	看護研究該当者必須 他自由参加	4/24 17:30	目的：看護研究について理解を深める 目標：看護研究の一連のプロセスについて理解する	講義	指導：川崎医 療福祉大学 塚原貴子准教 授	サント大
★看護研究研修Ⅱ （進め方と倫理的配慮）	看護研究該当者必須 他自由参加	5/22 17:30	目的：看護研究について理解を深める 目標：①看護研究のプロセスについて理解する ②研究者としての態度を学ぶ	講義	看護研究委員	サント大
★看護研究研修Ⅲ （論文の書き方）	看護研究該当者必須 他自由参加	7/24 17:30	目的：看護研究について理解を深める 目標：論理的思考でまとめていく	講義	指導：川崎医 療福祉大学 山下亜矢子講 師	サント大
看護研究計画発表会	看護全職員	11/11 17:30	目的：看護研究について理解を深める 目標：看護研究計画書を発表し、今後の方向性を明解にする	12/12倫理委員会提出 発表時間10分 質疑応答7分	講評：東立広島 大学 折山早苗教授	サント大
看護研究発表会	看護全職員	1/19 17:30	目的：研究を通し看護の質の向上を図る 目標：①看護研究の成果を発表し、臨床現場で活かす ②看護に関する専門的知識を発展させる	12/5原稿師長提出 12/19原稿締め切り 発表時間10分 質疑応答5分	講評：東立広島 大学 折山早苗教授	サント大

学会研修会報告会	看護全職員	毎月第2 (火) 12:20	目的：知識技術の向上を図り適切な看護を提供する 目標：①伝達報告により、知識技術を得る ②学習意欲の向上を図る	適宜	学会・研修会 参加者	サント小
部署別オープン研修	看護全職員	各部署設定	目的：部署の特徴ある看護（専門分野）を学ぶ 目標：部署における特徴ある看護（専門分野）を知る	適宜	各部署	随時選定
Web研修	看護全職員	随時案内	目的：最新情報の修得 目標：最新の知識・技術を知る	Web研修	随時	サント大
医療安全	全職員	2回/年 日時未定	目的：安全管理の体制の確保をおこなう 目標：①安全管理の基本的な考え方が分かる ②安全管理の具体的方策が分かり実施できる	講義	未定	サント大
行動制限最小化	全職員	2回/年 日時未定	目的：精神保健及び精神障害に関する法律、隔離拘束について知識を得る 目標：隔離拘束の早期解除、危機予防の介入技術を習得し適切確実に実施できる	講義・演習	未定	サント大